

Dynamique de l'emploi – chômage en période de pandémie de Covid-19 à Cotonou

Résumé long

Introduction

La question de l'employabilité, au cœur des préoccupations des politiques de développement mondiales, trouve son ancrage dans les Objectifs de Développement Durable (ODD). L'ODD 8, axé sur le travail décent et la croissance économique, souligne l'importance de promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, tout en favorisant le plein emploi productif et un travail décent pour tous. Cet objectif global admet que l'employabilité va au-delà de la simple création d'emplois, englobant également le développement de compétences, l'inclusion sociale et la promotion d'environnements de travail équitables. En Afrique, plus spécifiquement dans des pays à faible revenu comme le Bénin, la question de l'employabilité revêt une importance capitale. Les dynamiques socio-économiques exigent une attention particulière aux politiques visant à améliorer les compétences des travailleurs, à créer des opportunités d'emploi durables et à renforcer la résilience des communautés face aux fluctuations économiques et aux situations de crise (OCDE, 2018). L'avènement de la pandémie de Covid-19 a agi comme un révélateur de vulnérabilités préexistantes, engendrant des perturbations économiques qui ont profondément altéré la dynamique de l'emploi et du chômage. Selon les données de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), le taux de chômage au niveau mondial a augmenté de 8,8% en 2020, marquant la plus grande hausse annuelle depuis la crise financière de 2009 (OIT, 2021).

Le constat au Bénin a été similaire à celui observé dans de nombreux pays où la Covid-19 a rapidement transformé le paysage économique. Des secteurs, autrefois florissants, ont été durement touchés avec des répercussions sur le marché du travail. Les mesures barrières, les restrictions de voyage et la contraction économique ont entraîné des perturbations dans les secteurs du tourisme, de la restauration et du commerce, laissant des milliers de travailleurs dans une situation précaire. Dans un tel contexte, analyser la dynamique de l'emploi et du chômage au cours de cette période devient impératif. Ainsi, cette étude s'inscrit dans la volonté de mieux comprendre les répercussions spécifiques de la pandémie de Covid-19 sur le marché du travail dans la ville de Cotonou (Sud-Bénin). L'objectif principal de cette recherche est d'examiner la manière dont la dynamique de l'emploi et du chômage a évolué à Cotonou pendant la période de la pandémie. Outre l'analyse de l'évolution de l'emploi et du chômage, il sera identifié les secteurs les plus touchés, les variations dans les types d'emplois, et les implications socio-économiques sur les travailleurs.

Méthodologie

Les données utilisées dans le cadre de cette étude proviennent de l'enquête biographique rétrospective du projet de recherche « Rise Bénin ». Les bases de données hommes et femmes sont celles qui ont été exploitées dans le cadre de cette étude. La commune de Cotonou étant le lieu géographique d'intérêt de la présente étude, nous nous sommes focalisés sur les informations relatives à cette commune pour effectuer les analyses descriptives. Les présentes analyses ont couvert un échantillon de 1172 personnes (dont 68,9% de femmes) dans la commune de Cotonou.

Principaux résultats

Profil des répondants

Du point de vue global, la population d'étude est dominée par les personnes actives féminines (15-64 ans). La répartition suivant le niveau d'instruction montre de façon globale que 19 % de la population d'étude n'a aucun niveau d'instruction, avec une proportion plus élevée chez les femmes que les hommes (25 % contre 7 %). La majorité des personnes actives interrogées a le niveau d'étude secondaire (43 %), suivi du niveau primaire (21,9 %). En outre, environ 16 % de la population d'étude a atteint le niveau d'étude supérieur.

En termes d'occupation principale, globalement plus de sept actifs sur dix exercent une activité génératrice de revenu (73,2 %) contre moins de deux personnes sur dix qui sont au chômage (17,8 %). Toutefois, 9 % sont en situation d'apprentissage (ou d'étude). Le test de Khi-deux au seuil de 5 % (Pearson $\chi^2(5) = 44.3945$, Pr= 0.000) indique une liaison significative entre le statut de l'activité principale et le sexe des répondants. En effet, la majorité des femmes (70,56%) et des hommes (79,15%) travaille. Cependant, une proportion significative de femmes (22,08%) est au foyer ou au chômage (Cf. Tableau 1).

Parmi les personnes qui exercent une activité à Cotonou, la vente ou le commerce occupe la première place (55,6 %). Elle est suivie des activités de service (25,4 %) et des métiers de l'artisanat (18,44 %). On note une faible proportion de personnes occupées dans le secteur primaire (agriculture, élevage et pêche) et dans l'industrie. Le test de Khi-2 réalisé entre l'activité principale et le sexe suggère une liaison significative au seuil de 5 % entre elles (Pearson $\chi^2(4) = 142.8566$; Pr=0.000). La majorité des femmes travaille dans le commerce/vente (70,35%) et dans le secteur de l'artisanat (15,34 %). Par ailleurs, une proportion importante d'hommes (48,15%) travaille dans le secteur des services (Tableau 2).

Répartition de l'échantillon selon le statut d'emploi – chômage

Tableau 1 : Répartition de l'échantillon selon l'occupation principale

| Principale activité | Femmes | | Hommes | | Ensemble | |
|---------------------|------------|--------------|------------|---------------|-------------|--------------|
| | Effectif | Pourcentage | Effectif | Pourcentage | Effectif | Pourcentage |
| Étude/apprentissage | 51 | 7.4 | 39 | 12.7 | 90 | 9.0 |
| Au foyer/chômage | 153 | 22.1 | 25 | 8.1 | 178 | 17.8 |
| Travail | 489 | 70.6 | 243 | 79. | 732 | 73.2 |
| Total | 693 | 100.0 | 307 | 100.00 | 1000 | 100.0 |

Source : Données d'enquête biographique Rise Bénin, 2023

Catégorie socioprofessionnelle des travailleurs

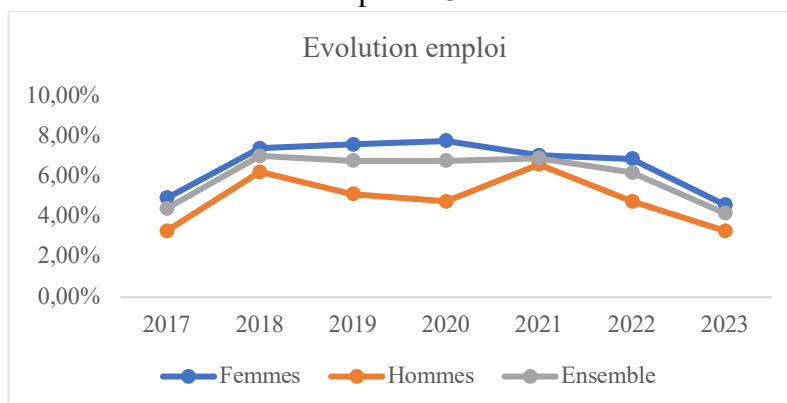
Tableau 2 : Répartition de l'échantillon selon la catégorie socioprofessionnelle

| Domaine d'activité | Femmes | | Hommes | | Ensemble | |
|---------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | Effectif | Pourcentage | Effectif | Pourcentage | Effectif | Pourcentage |
| Agriculture/élevage | 1 | 0.2 | 2 | 0.8 | 3 | 0.4 |
| Industrie | 0 | 0 | 1 | 0.4 | 1 | 0.1 |
| Commerce/ Vente | 344 | 70.4 | 63 | 25.9 | 407 | 55.6 |
| Service | 69 | 14.1 | 117 | 48.2 | 186 | 25.4 |
| Artisanat | 75 | 15.3 | 60 | 24.7 | 135 | 18.4 |
| Total | 489 | 100.0 | 243 | 100.0 | 732 | 100.0 |

Source : Données d'enquête biographique Rise Bénin, 2023

Tendance d'évolution du taux d'emploi et chômage

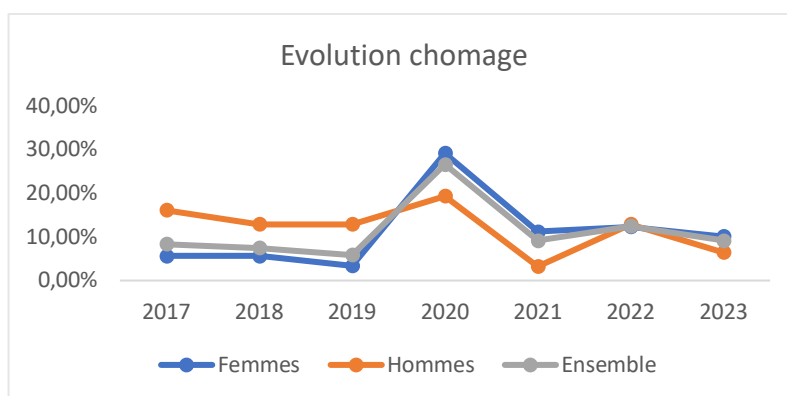
Figure 1 : Courbe d'évolution du taux d'emploi à Cotonou



Source : Données d'enquête biographique Rise Bénin, 2023

La figure 1 présente l'évolution du niveau d'emploi dans la commune au cours des sept dernières années, de 2017 à 2023. Trois grandes tendances se dégagent de cette figure : une augmentation entre 2017 et 2018, une évolution presque constante entre 2018 et 2020, et une tendance mitigée et à la baisse entre 2020 et 2023. Ces tendances générales dissimulent des disparités importantes. Avant la pandémie de Covid-19, le niveau d'emploi a diminué chez les hommes, passant de 6,3 % à 4,8 %, soit une différence de 1,5 %. En revanche, chez les femmes, le constat est inverse, avec un niveau d'emploi passant de 7,4 % à 7,8 %. L'avènement de la Covid-19 semble avoir inversé ces tendances. Alors que les hommes semblent avoir gagné plus d'emplois, les femmes en ont majoritairement perdu. Sans distinction de sexe, la période de 2021 à 2023 a été marquée par une chute concomitante du niveau d'emploi chez les hommes et les femmes. Depuis le début de la pandémie de Covid-19, le niveau d'emploi chez les femmes ne cesse de diminuer. Ce phénomène peut s'expliquer de deux manières. Tout d'abord, la majorité des femmes exercent dans le commerce et la vente, secteurs fortement perturbés par les mesures de restriction imposées par les pouvoirs publics, notamment dans les marchés. Ensuite, les difficultés des femmes à se rétablir sur le marché de l'emploi peuvent être dues au fait qu'elles ont été davantage touchées par les effets de la crise mais moins prises en compte dans les actions de soutien et d'aide institutionnelle. Les aides gouvernementales se sont principalement concentrées sur le secteur formel, plutôt que sur les individus ou ménages directement affectés par la crise sanitaire.

Figure 2 : Courbe d'évolution du taux de chômage à Cotonou



Source : Données d'enquête biographique Rise Bénin, 2023

Le chômage est souvent considéré comme une situation de vulnérabilité, car les chômeurs restent fragiles face à certains chocs tels que la maladie et d'autres situations similaires qui peuvent nécessiter plus de ressources qu'ils n'en disposent. Cette vulnérabilité est exacerbée en période d'urgence sanitaire, comme lors de la pandémie de Covid-19. La figure 2 illustre l'évolution du niveau de chômage au sein de la population étudiée au cours des sept dernières années. Globalement, elle montre un niveau de chômage beaucoup plus élevé chez les hommes que chez les femmes, avec une tendance temporelle similaire avant la pandémie de Covid-19. Cependant, l'avènement de la Covid-19 semble avoir provoqué des bouleversements, notamment entre 2019 et 2022, avec un niveau de chômage plus élevé chez les femmes que chez les hommes. Ce constat suggère que les acteurs de l'économie, majoritairement dominée par l'informel, sont constitués de femmes dépendant des revenus quotidiens, et qui, en cas de choc, risquent de passer d'un statut d'actif occupé à un statut de chômeur ou de « sans emploi ». En 2020, le niveau de chômage a atteint son apogée culminant à 26,7 % (dont 19,4 % chez les hommes et 29,2 % chez les femmes). Cette situation peut s'expliquer non seulement par les pertes d'emploi survenues pendant et après la crise sanitaire dans certaines entreprises incapables de supporter les charges de fonctionnement, mais aussi par certaines mesures internationales et nationales visant à réduire la propagation de la Covid-19.

Conclusion

Les présentes analyses visaient à analyser la dynamique de l'emploi – chômage en période de Covid-19 à Cotonou au Bénin. Elles mettent en évidence quelques constats concernant la population étudiée à Cotonou, notamment une prédominance des femmes, une population relativement jeune et un niveau d'éducation principalement secondaire. Une augmentation du niveau de chômage observée entre 2019 et 2023. Les résultats révèlent des situations inverses entre la dynamique de l'emploi et du chômage pendant la période de Covid-19. Alors que le chômage a augmenté, l'emploi a connu une baisse, mettant en lumière les défis auxquels sont confrontés les travailleurs dans un contexte économique fragile face aux chocs extérieurs. De plus, l'étude souligne les inégalités socio-économiques exacerbées par la Covid-19, en portant une attention particulière aux travailleurs du secteur informel et aux populations dépendantes des revenus journaliers.

Références bibliographiques

OCDE, (2018). Des emplois de qualité pour tous dans un monde du travail en mutation : la stratégie de l'OCDE pour l'emploi. <https://www.oecd.org/fr/rcm/documents/C-MIN-2018-7-FR.pdf>

OIT, (2021) « Une reprise aléatoire et inégale envisageable après une crise sans précédent du marché du travail », (Septième édition). Genève, Suisse, Bureau OIT.

UAC, UdM (2023). Rapport d'analyse de l'influence de la covid-19 sur les femmes au Sud-Bénin.